

คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
1.วินัย	1.ความหมาย 2.ประเภท	1.การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน 2.ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถที่จะควบคุมตนเองให้อยู่ใน กรอบของวินัย 1.วินัยอย่างไม่ร้ายแรง(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) 2.วินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก)	1.คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2545 2.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 21
2.การดำเนินการทางวินัย	กระบวนการดำเนินการทางวินัย	- การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็นพิธีการตามกฎหมายเมื่อมีกรณีถูก กล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย โดยมีกระบวนการ 1.การตั้งเรื่องกล่าวหา 2.การสืบสวนหรือสอบสวน 3.การพิจารณาความผิดและโทษ 4.การสั่งลงโทษหรืองดโทษ 5.การดำเนินการต่างๆระหว่างการสอบสวนและพิจารณาความผิด เช่น การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน	1.คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2545 หน้า 25-115
3.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการ ดำเนินการทางวินัย	มีเนื้อหาสาระทั้งสิ้น 80 ข้อ	1.ข้อกำหนดด้านสาระบัญญัติ (ข้อ 1-22) กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นต้อง ประพฤติปฏิบัติตนอย่างไร และฐานความผิดทางวินัยมีอะไรบ้าง 2.ข้อกำหนดด้านวิธีบัญญัติ (ข้อ 23-80) เป็นวิธีการดำเนินการทางวินัยทั้ง กระบวนการ ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุด	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 1-80

<p>4.การอ้างกฎหมาย</p>	<p>กฎหมายเกี่ยวกับวินัย มี</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น 2.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย 3.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของ ก.จังหวัด 	<p>-เมื่อจะอ้างกฎหมายในการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/เมืองพัทยา/อบต.) ต้องอ้างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของ ก.จังหวัด เท่านั้น</p> <p><u>-จะอ้างมาตรฐานกลางหรือมาตรฐานทั่วไป ไม่ได้</u></p>	<p>1.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของ ก.จังหวัด</p>
<p>5.การชี้มูลและการตั้งเรื่องเพื่อดำเนินการทางวินัย</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นจุดเริ่มต้นของกระบวนการทางวินัย 2. นายฯ ไม่ต้องสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อหามูลความผิดอีก 3.การดำเนินการทางวินัยอาจเกิดจาก <ol style="list-style-type: none"> (1) มีผู้กล่าวหา/มีผู้ร้องเรียน โดยแจ้งชื่อที่อยู่ของตนเองที่แน่นอน และระบุกรณีที่กล่าวหา ซึ่งปรากฏตัวผู้กล่าวหา (2) ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชา/หรือบุคคลอื่น ฯลฯ 	<ol style="list-style-type: none"> 1.ถ้ากรณียังไม่ชัดเจนให้สอบข้อเท็จจริงเสียก่อน 2.ถ้าเป็นกรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง นายฯ อาจสอบสวนโดย <ol style="list-style-type: none"> (1) ดำเนินการเอง (2) มอบหมายผู้อื่น (3) ตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริงเพื่อลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือ (4) ตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง <p>(1)-(4)ต้องมียุติบัตรประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ก.ต้องแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ข.ต้องสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ค.ต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา <ol style="list-style-type: none"> 3.ถ้าเป็นกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นำฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. และ ก.จ.ที่ มท 0809.2/ว195 ลงวันที่ 8 กันยายน 2548 และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นค 1011/ว19 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2547 เรื่อง วิธีการก่อนดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง 2.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 20 3.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และก.อบต.ที่ มท 0809.1/ว143 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2546

	ตรวจพบความผิด ซึ่งเป็นกรณีสงสัย โดยยังไม่มีพยานหลักฐาน (3) หน่วยงานของรัฐชี้มูลให้ดำเนินการทางวินัย เช่น กระทบวง กรม สตง.หรือหน่วยงานตรวจสอบ ฯลฯ	(ตามแบบ สว.1) ขึ้นทำการสอบสวน แล้วดำเนินการตามแบบ สว.2 ถึง สว.6 (กรณี สตง.ชี้มูล ให้ตรวจสอบก่อนว่าแจ้งให้ทำอะไร หากสอบข้อเท็จจริงต้องสอบข้อเท็จจริงก่อน แต่ถ้าให้ดำเนินการทางแพ่ง อาญา วินัย อย่าตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริงซ้ำอีก)	
	(4) ป.ป.ช.ชี้มูล	4.ถ้าเป็นกรณี ป.ป.ช.ชี้มูล ไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการใดๆ ขึ้นมาทำการสอบสวนอีก ให้ใช้สำนวนของ ป.ป.ช.พิจารณาลงโทษได้เลย	1.พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มาตรา 92
	(5) ป.ป.ช.ส่งเรื่องร้องเรียน โดยยังมิได้แต่งตั้งอนุกรรมการไต่สวน และส่งเรื่องมาให้ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นดำเนินการตามอำนาจหน้าที่	5.ให้นายกฯดำเนินการสอบสวนตามอำนาจหน้าที่ แล้วรายงานให้ ป.ป.ช.ทราบ	1.ประกาศ คปค. ฉบับที่ 31 ข้อ 6 2.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 23 วรรคสาม และข้อ 31 แล้วแต่กรณี
6.การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย กรณี สตง.หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ชี้มูล	ให้ตรวจสอบการชี้มูลว่าเป็นวินัยอย่างไร ไม่ร้ายแรงหรือวินัยอย่างไรร้ายแรง	1.ถ้าเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ไม่กระทบต่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนระดับ ออกคำสั่งคล้ายกับการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อป้องกันการเข้าใจผิดว่าเป็นวินัยอย่างร้ายแรง) 2.ถ้าเป็นวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง (ตามแบบ สว.1)	หากเป็นหนังสือ สตง.สังเกตได้จากท้ายหนังสือ เช่น "ให้ดำเนินการทางวินัย ตามควรแก่กรณี" และให้รายงานทุก 60 วัน มักเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรง แต่ถ้าเป็นวินัยร้ายแรง มักจะระบุชัด เช่น นำเชื่อว่าทุจริตต่อหน้าที่ หรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง และให้รายงานทุก 90 วัน เป็นต้น
7.การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทาง	ให้ใช้สำนวนของ ป.ป.ช.พิจารณาโทษได้เลย	1.ไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนใดๆ ขึ้นอีก 2.ให้ใช้สำนวน ป.ป.ช.พิจารณาโทษเลย	1.พ.ร.บ.ป.ป.ช.มาตรา 92

วินัย กรณี ป.ป.ช.ชี้มูล		3.รายงาน ก.จังหวัดตามหลักเกณฑ์ฯ	
8.การสอบสวนตามที่นายฯ เห็นสมควร (วินัยอย่างไม่ร้ายแรง)	อำนาจการสั่งสอบสวนต้องเริ่มต้นจาก นายฯ	1.กรณีการสอบสวนมาแล้วโดยหน่วยงานอื่น หากนายฯ จะลงโทษทางวินัย โดยไม่สอบสวนอีก ไม่ได้ (ยกเว้น ป.ป.ช.ชี้มูล) 2.นายฯ อาจสอบสวนเองหรือมอบให้บุคคลอื่นสอบสวน หรือแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือ สอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงได้	1.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท 0809.2/ว195 ลงวันที่ 8 กันยายน 2548 2.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง ทุทษ์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 20 3.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท 0809.1/ว143 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2546
9.การยืมตัวกรรมการสอบสวน จากสังกัดอื่น	1.เมื่อมีความจำเป็นต้องแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย (ร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง) 2.เมื่อไม่อาจแต่งตั้งพนักงานส่วน ท้องถิ่นใน อบท.แห่งนั้นได้	1.ประสานนายไปไปยัง อบท.อื่น หรือ อบท.ประเภทอื่น หรืออำเภอหรือ จังหวัด ซึ่งเป็น "ต้นสังกัด"ของผู้ที่จะขอยืมตัวมาเป็นกรรมการสอบสวน 2.เมื่อมีการตอบรับจากผู้จะทำหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นแล้ว ให้ทำ เป็นหนังสือขอยืมตัวตามนั้น 3.หลังจากได้รับหนังสือแจ้ง "อนุญาต" จากต้นสังกัดของผู้นั้นแล้ว ให้ ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนได้ 4.คำว่า"ต้นสังกัด"หมายถึง (1) ผู้ว่าราชการจังหวัด กรณีขอตัวข้าราชการพลเรือน ซึ่งอยู่ในกำกับดูแล (2) นายอำเภอ กรณีขอตัวข้าราชการพลเรือน ซึ่งอยู่ในกำกับดูแล (3) นายฯ กรณีขอตัวข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด 5.ต้องได้รับหนังสือแจ้ง "อนุญาต" เสียก่อนจึงจะดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง เป็นกรรมการสอบสวนได้ (ให้หลักเลียงออกคำสั่งก่อนรับอนุญาต)	1.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท 0809.2/ว205 ลงวันที่ 20 กันยายน 2548

10.คุณสมบัติของกรรมการ สอบสวนทางวินัย	หากคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ไม่มีคุณสมบัติ แม้แต่คนเดียว จะทำ ให้การสอบสวนทั้งหมดเสียไป ไม่อาจ นำมาพิจารณาลงโทษทางวินัยได้	1.เป็นนิติกร หรือ 2.ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือ 3.ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย(เครือข่ายคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัยฯ) หรือ 4.มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัย 5.หนึ่งในกรรมการสอบสวน อาจมีคุณสมบัติข้างต้นเพียงคนเดียว ก็ทำการ สอบสวนได้	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 33 และ 63
11.การแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวน เมื่อนายกฯเป็น คู่กรณี หรือถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดร่วมกับพนักงานส่วน ท้องถิ่น	นายกฯไม่อาจเลือกกรรมการ สอบสวนได้เอง โดยลำพัง	ให้ ก.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้ 1.ตรวจสอบ 2.หากพบว่าเป็นความจริง 3.พิจารณาคัดเลือกผู้จะเป็นกรรมการสอบสวน 4.แจ้งต้นสังกัดของผู้ที่รับคัดเลือกทราบ 5.แจ้งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการให้นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็น กรรมการสอบสวน 6.พิจารณาลำนวนสอบสวนแทนนายกฯ หลังจากคณะกรรมการสอบสวน แล้วเสร็จ และเสนอมา 7.แจ้งมติ ก.จังหวัด ไปให้นายกฯ สั่งหรือปฏิบัติตามมตินั้น	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 33 วรรคห้า,วรรคหก และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม
12.การยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เมื่อออกแล้วยกเลิกมิได้	1.เว้นแต่ออกคำสั่งผิดข้อเท็จจริงในสาระสำคัญ 2.หากมิใช่สาระสำคัญ ต้องแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้ถูกต้องเท่านั้น	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย

			การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 33 วรรคเจ็ด และที่แก้ไข เพิ่มเติม, และ ข้อ 40
13.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวน (แบบ สว.1)	1.ข้อความที่ต้องระบุ 2.ข้อความที่ไม่ต้องระบุ	1.ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา 2.เรื่องที่กล่าวหา(ระบุเฉพาะพฤติการณ์) 3.ชื่อและตำแหน่งของกรรมการสอบสวน 1.ห้ามระบุฐานความผิด เพราะยังไม่ได้สอบสวน 2.ฐานความผิดจะเริ่มระบุตั้งแต่ สว.3 เป็นต้นไป 3.การระบุฐานความผิดในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (สว.1) ตั้งแต่ ต้น จะทำให้ไม่สามารถสอบสวนให้หมดประเด็น หรือสิ้นกระแสความไม่ได้ 4.เมื่อใช้กับวินัยไม่ร้ายแรง ตัดคำว่า "ร้ายแรง"ออก	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 34
14.การแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.1)	นายกฯ ต้องแจ้งคำสั่งฯ นั้น โดยเร็ว	1.แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ 2.แจ้งให้ประธานกรรมการสอบสวนทราบ เพราะเมื่อประธานฯ รับทราบ เงื่อนไข เวลาการสอบสวนจะเริ่มนับทันที	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 35 และ 42
15.การคัดค้านกรรมการ สอบสวน	มีเหตุคัดค้านกรรมการสอบสวน (5 เหตุ)	1.ให้ผู้ถูกกล่าวหา คัดค้านกรรมการสอบสวนผู้นั้น ภายใน 7 วัน นับแต่วัน รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน 2.ให้นายกฯ ที่ออกคำสั่งฯ พิจารณาสั่งการภายใน 15 วัน นับแต่วันได้รับคำ คัดค้าน 3.หากนายกฯ ไม่สั่งการอย่างใดอย่างหนึ่งภายใน 15 วัน ถือว่าผู้ถูกคัดค้านพ้น จากการเป็นกรรมการสอบสวนทันที (ห้ามเข้าร่วมทำการสอบสวน เพราะไม่มี	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 38 และ 40 2.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์

		<p>ฐานะเป็นกรรมการสอบสวนแล้ว)</p> <p>(1) ให้เลขานุการ รายงานนายกฯ</p> <p>(2) ให้เปลี่ยนแปลงตัวกรรมการที่พ้นจากการเป็นกรรมการนั้น</p> <p>4.กรณีที่กรรมการเห็นว่าตนมีเหตุจะถูกคัดค้าน ก็ให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน</p>	<p>และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 39</p>
16.การนับเวลาสอบสวน	<p>1.เวลาสอบสวนปกติ 120 วัน</p> <p>2.ขยายได้ไม่เกิน 2 ครั้งๆ ละไม่เกิน 30 วัน รวม 180 วัน</p>	<p>1.ระยะเวลาเริ่มนับเมื่อประธานกรรมการสอบสวนรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน</p> <p>2.เมื่อครบ 120 วัน สอบสวนไม่แล้วเสร็จให้ประธานกรรมการสอบสวน ขอขยายเวลาต่อนายกฯ ที่ออกคำสั่งแต่งตั้งฯ</p> <p>3.เมื่อครบ 180 วัน สอบสวนไม่แล้วเสร็จให้ประธานกรรมการสอบสวนขอขยายเวลาไปยัง ก.จังหวัด เพื่อกำหนดเงื่อนไขเวลาเร่งรัด</p>	<p>1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 42</p> <p>2.การสอบสวนที่เกิน 180 วัน ไม่ทำการสอบสวนทั้งหมดเสียไป แต่หากคณะกรรมการสอบสวนประวิงเวลาอาจถูกร้องเรียนกล่าวหาเสียเอง</p>
17.การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ ออกจากราชการไปแล้ว	<p>ถูกกล่าวหาก่อนออกจากราชการ (เว้นแต่ออกเพราะตาย) นายกฯ มีอำนาจดำเนินการทางวินัย เสมือนว่ายังมีได้ออกจากราชการ</p>	<p>1.เป็นการกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงเป็นหนังสือต่อ</p> <p>(1) ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น</p> <p>(2) ผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน</p> <p>(3) ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือ</p> <p>(1) ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นกล่าวหาเองเป็นหนังสือ</p> <p>(2) ถูกฟ้องคดีอาญา</p> <p>(3) ต้องหาว่ากระทำผิดอาญา</p> <p>2.ถ้ากล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง นายกฯ ไม่มีอำนาจดำเนินการทางวินัยได้อีก</p>	<p>1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 27</p>

<p>18.การกระทำที่ปรากฏชัดแจ้ง</p>	<p>ดำเนินการทางวินัย โดย</p> <p>1.ไม่สอบสวน หรือ</p> <p>2.งดการสอบสวน ก็ได้</p>	<p>1.กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง</p> <p>(1) ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำผิด และนายฯ เห็นว่าข้อเท็จจริงตามคำพิพากษา ประจักษ์ชัดแล้ว (ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำพิพากษาด้วย)</p> <p>(2) รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายฯ หรือรับสารภาพต่อ</p> <p>1.ผู้มีหน้าที่สืบสวน</p> <p>2.คณะกรรมการสอบสวนและได้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ</p> <p>2.กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>(1) ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (จริงๆ) (ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำพิพากษาด้วย)</p> <p>(2) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกิน 15 วัน และนายฯ ได้สืบสวนแล้ว เห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร</p> <p>(3) รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายฯ หรือรับสารภาพต่อ</p> <p>1. ผู้มีหน้าที่สืบสวน</p> <p>2. คณะกรรมการสอบสวน</p> <p>และได้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ</p>	<p>1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 30</p> <p>2.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 31</p>
<p>19.การสอบสวนหรือรวบรวมพยานหลักฐานต่างท้องที่(อาจไกลโดยระยะทาง ไม่สามารถเดินทางไปสอบสวนเอง ฯลฯ)</p>		<p>1.ประธานกรรมการสอบสวนรายงานต่อนายฯ เพื่อขอให้ให้นายฯ/หัวหน้าส่วนราชการในท้องที่นั้นสอบสวนหรือรวบรวมแทน</p> <p>2.ให้นายฯขอให้ให้นายฯ/หัวหน้าส่วนราชการในท้องที่นั้น แต่งตั้งข้าราชการ/พนักงานในสังกัดอย่างน้อย 2 คน ร่วมเป็น คณะทำการสอบสวน</p>	<p>1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 53</p>
<p>20.กรรมการสอบสวนเห็นนอกเหนือจากเรื่องที่ระบุใน</p>	<p>กรรมการสอบสวนต้องกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่จะต้อง</p>	<p>1.ให้ประธานกรรมการสอบสวน รายงานไปยังนายฯ โดยเร็ว</p> <p>2.ถ้านายฯ เห็นด้วย ให้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (แบบ</p>	<p>1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย</p>

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวน (ในขณะสอบสวน)	สอบสวน 1.กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องอื่น 2.หย่อนความสามารถ 3.บกพร่องในหน้าที่ 4.ประพฤติตนไม่เหมาะสม	สว.1) 3.กรรมการสอบสวนจะเป็นชุดเดิมหรือชุดใหม่ก็ได้	การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 54
21.การสอบสวนพาดพิงถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้อื่น	พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้อื่นนั้น มิใช่ เป็นผู้ถูกกล่าวหา	1.ให้กรรมการสอบสวนพิจารณาว่าผู้ที่มีส่วนกระทำผิดในเรื่องนั้นหรือไม่ 2.หากเห็นว่ามิใช่ให้ประธานกรรมการสอบสวน รายงานไปยังนายกฯ โดยเร็ว 3.ถ้านายกฯ เห็นด้วย ให้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (แบบ สว.1) 4.กรรมการสอบสวนจะเป็นชุดเดิมหรือชุดใหม่ก็ได้	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 55
22.การโอน (ย้าย)ระหว่าง การสอบสวน	คณะกรรมการสอบสวนต้องสอบ ต่อไปจนแล้วเสร็จ	ให้นายกฯ คนเดิม และนายกฯคนใหม่ ตรวจสอบความถูกต้อง แล้วให้นายกฯคน ใหม่ ใช้สำนวนนั้นพิจารณาลงโทษจากสำนวนเดิมได้เลย	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ เพิ่มเติม ลว. 20 พ.ค. 47 ข้อ 58 และที่แก้ไข เพิ่มเติม
23.การเสนอสำนวนการ สอบสวน (แบบ สว.6)	1.กรรมการต้องมีความเห็น 2.เสนอต่อนายกฯโดยตรง	ไม่ต้องเสนอผ่านปลัด อบต.เนื่องจากเป็นเรื่องเฉพาะที่กฎหมายกำหนดไว้	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 61 2.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท 0809.6/ว139 ลงวันที่ 5 กันยายน 2549

24. ผู้ถูกกล่าวหาตายระหว่างการสอบสวน	ยุติการสอบปากคำ	ให้คณะกรรมการสอบสวน 1. รวบรวมพยานหลักฐานเท่าที่มี 2. วินิจฉัยว่าผู้ตายผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ 3. ถ้าผิด จะลงโทษเพียงใด 4. ปลดออกได้รับบำเหน็จ/ไล่ออกไม่ได้รับ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการขอรับบำเหน็จ บำนาญ	1. ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 27 2. หลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
25. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ผลิต/เสพ/ค้า ฯลฯ)	ให้นายฯออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง/ขาดคุณสมบัติเบื้องต้น)	1. เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด เพื่อสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน 2. จนกว่าคดีจะถึงที่สุด	1. หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ.ที่ มท 0809.1/ว733 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2546
26. กรณีต้องหาคดีอาญา/ถูกฟ้องคดีอาญา	ต้องดำเนินการทางวินัยไปพร้อมกันด้วย	1. เมื่อลงนามรับทราบข้อกล่าวหาของพนักงานสอบสวน (กรณีต้องหาคดีอาญา) 2. เมื่อศาลประทับรับฟ้อง (กรณีถูกฟ้องคดี) 3. นายฯ ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามควรแก่กรณีทันที	1. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร 0905/ว4 ลงวันที่ 18 มีนาคม 2509 2. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ลับ ที่ 13333/2498 ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2498 3. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท 0809.2/ว740 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2547
27. การเลื่อนขั้นเงินเดือนระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย รวมถึงการเลื่อนระดับ	1. กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอย่างไม่ร้ายแรง 2. กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอย่างร้ายแรง	1. เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ตามปกติ 2. เลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ได้ และเลื่อนระดับไม่ได้ (1) ถึงรอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้รอเลื่อนขั้นโดยกันเงินไว้ (2) สามารถกันเงินไว้หลายครั้ง จนกว่าการสอบสวนจะแล้วเสร็จ	1. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท 0809.1/ว71 ลงวันที่ 22 มกราคม 2546

	3.กรณีมีคำสั่งลงโทษทางวินัย	<p>3.การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>(1) ถูกลงโทษไม่หนักกว่าภาคทัณฑ์ เลื่อนได้</p> <p>(2) ถูกลงโทษตั้งแต่ตัดเงินเดือนขึ้นไป เลื่อนไม่ได้</p> <p>(3) กรณีรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้และได้รับโทษตาม(1) ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอไว้ทุกครั้ง</p> <p>(4) กรณีรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ และได้รับโทษตัดเงินเดือนและลดขั้นเงินเดือน ให้งดเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอไว้ในครั้งที่จะถูกลงโทษเพียงครั้งเดียว</p> <p>(5) กรณีรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ และได้รับโทษปลดออก/ไล่ออกจากราชการ ให้งดเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอไว้ทุกครั้ง</p> <p>(6) กรณีงดเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอไว้มาแล้ว ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งต่อไปตามปกติ เพื่อไม่ให้ลงโทษซ้ำในความผิดเดียวกัน</p>	
28.มติ ครม.มติ ก.พ.ที่เกี่ยวกับวินัย	นำมาใช้กับพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วย	ทั้งที่มีอยู่แล้วและจะมีขึ้นในอนาคต เฉพาะในเรื่องเกี่ยวกับวินัยเท่านั้น	1.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท 0313.3/ว889 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2545
29.ค่าสมนาคุณคณะกรรมการสอบสวน	สามารถเบิกจ่ายได้เฉพาะการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงเท่านั้น	<p>1.เบิกจ่ายจาก อปท.เจ้าของเรื่องผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>2.อัตราการเบิกจ่าย</p> <p>(1) สอบสวนตามปกติครั้งละ 250 บาท</p> <p>(2) สอบสวนเพื่อมีมติสรุปพยานหลักฐาน และมีมติว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ ครั้งละ 300 บาท</p> <p>(3) เบิกได้เพียงการประชุม 60 วัน นับแต่วันประชุมครั้งแรก</p>	1.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท 0809.1/ว381 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2546
30.การเสนอรายงานการ	เสนอตามแบบ สว.6โดยต้องมี	เสนอต่อนายกฯ ผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งเพื่อพิจารณา เว้นแต่กรณีตามข้อ 8 เมื่อ	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์

สอบสวน (แบบ สว.6)	ความเห็นด้วย	เสนอแล้วถือว่า การสอบสวนแล้วเสร็จ	และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 60
31.กรณีมีความเห็นแย้ง	กรรมการสอบสวนผู้ใดมีความเห็นแย้ง	1.ให้ทำความเห็นแย้งแนบไว้กับรายงานการสอบสวน 2.ให้ถือความเห็นแย้งเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการสอบสวน	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 60
32.รายงานการสอบสวน (แบบ สว.6)	ต้องมีสาระสำคัญ (อย่างน้อย) ดังนี้	1.สรุปข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน 2.วินิจฉัยเปรียบเทียบพยานหลักฐาน 3.ความเห็นของกรรมการสอบสวน	1.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 60
33.การออกคำสั่งลงโทษ (แบบ ลท.1-4)	1.กรณีแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง	1.คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) นายกฯเห็นว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรงด้วย นายกฯสามารถลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงได้เลยทุกระดับ 2.คณะกรรมการสอบสวน หรือนายกฯ เห็นว่าเป็นวินัยอย่างร้ายแรง ต้องกลับไปตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงใหม่ให้ถูกต้อง	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 69 และ 70
	2.กรณีแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง	1.คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) นายกฯ เห็นว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรงด้วย นายกฯสามารถลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงได้เลยทุกระดับ 2.คณะกรรมการสอบสวนหรือนายกฯ เห็นว่าเป็นวินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก) ต้องรายงานไปให้ ก.จังหวัด พิจารณาก่อน เมื่อ ก.จังหวัดมีมติ	2.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท 0809.2/ว842 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2548

		เป็นประการใด ให้นำยกฯ ส่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น	
34.การปฏิบัติตามคำสั่งลงโทษ	เมื่อนายกฯออกคำสั่งลงโทษ	1.ให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามคำสั่งลงโทษทันที 2.ไม่ต้องรอการพิจารณารายงานของ ก.จังหวัด 3.เพราะเป็นคนละชั้นตอนกัน 4.หากเป็นขั้นตอนการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของ ก.จังหวัด เมื่อ ก.จังหวัดมีมติเปลี่ยนแปลงเพิ่ม/ลดโทษ ค่อยมาดำเนินการตาม ลท 5-7	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 69,70,71 และ 72
35.การรายงานการดำเนินการทางวินัย	ให้นำนายกฯรายงานตรงไปยัง ก.จังหวัด	1.เมื่อนายกฯดำเนินการแล้วให้รายงานตรงไปยัง ก.จังหวัดได้เลย 2.กรณีอำเภอ/จังหวัดชั้นมูล เมื่อนายกฯดำเนินการแล้วให้รายงานตรงไปยัง ก.จังหวัดได้เลย แล้วรายงานผลให้อำเภอหรือจังหวัดทราบด้วย	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 81 2.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท 0809.2/ว1703 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2546
36.การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย	1.ก.จังหวัด รับเรื่อง 2.ส่งอนุวินัยฯ ทำความเห็น	1.ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นำยกฯส่งปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น 2.กรณีมีมติเพิ่มโทษ ให้นำยกฯออกคำสั่งเพิ่มโทษ 3.กรณีมีมติลดโทษ ให้นำยกฯออกคำสั่งลดโทษ	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 81
37.การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย เมื่อมีการยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษด้วย	อนุอุทธรณ์ฯ เป็นผู้ทำความเห็น (อนุวินัยฯ ไม่ต้องทำความเห็น)	อนุวินัยฯ ต้องส่งเรื่องการรายงานการดำเนินการทางวินัยให้อนุอุทธรณ์ฯ เท่านั้นเป็นผู้ทำความเห็น	1.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท 0313.3/345 ลงวันที่ 18 กันยายน 2545
38.การรายงานการดำเนินการทางวินัยไปยัง ก.กลาง	รายงานตามแบบ สป.1 (โดยสำนักงาน ก.จังหวัด)	เพื่อศึกษาวิจัยและแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องมีมาตรฐานเดียวกัน	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย

			การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 81
39.การเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณี มีการขอเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้	หากถูกลงโทษหนักกว่าภาคทัณฑ์ แต่ ไม่ถึงกับปลด หรือออกไล่ออก	1.ให้งดการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งหลังสุดที่รอไว้ครั้งก่อนหน้านั้น เลื่อนให้ทุก ครั้ง 2.ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งต่อไปได้ตามปกติ	1.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท 0809.6/784 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2550
40.ดุลพินิจในการให้ความเห็น	ย่อมไม่ผูกพันผู้ใช้อำนาจว่า จะต้อง เห็นตาม	ดุลพินิจในการให้ความเห็นแต่ละระดับ เช่น คณะกรรมการสอบสวน นายกฯ อนุวินัยฯ อนุอุทธรณ์ หรือ ก.จังหวัด ย่อมเป็นอิสระต่อกัน ขึ้นอยู่ที่เหตุผลใน การใช้ดุลพินิจนั้น แต่ต้องเป็นไปโดยชอบ	ทฤษฎีการใช้ดุลพินิจ
41.การสอบสวนเพิ่มเติม	1.สอบสวนเพิ่มเติมในชั้นของนายกฯ 2.สอบสวนเพิ่มเติมในชั้นของ ก. จังหวัด	1.ให้นายกฯกำหนดประเด็น 2.ให้ ก.จังหวัด กำหนดประเด็น 3.กรรมการสอบสวนชุดเดิม ทำการสอบสวน หากกรรมการไม่ครบองค์ให้ แต่งตั้งเพิ่ม 4.กรรมการสอบสวนไม่ต้องทำความเห็น	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 62 และ 81
42.อำนาจในการออกคำสั่ง ลงโทษ	1.เป็นอำนาจของนายกฯ 2.นายกฯ อาจมอบอำนาจให้ ผู้บังคับบัญชาใน อปท.นั้น ได้	1.นายกฯ ลงโทษได้เองในระดับภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน (ไม่เกิน 5%ไม่เกิน 3 เดือน) ลดขั้นเงินเดือน (ไม่เกิน 1 ขั้น) 2.อำนาจลงโทษของผู้บังคับบัญชาใน อปท.ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ของ ก. จังหวัด และนายกฯ ต้องมอบอำนาจด้วย 3.หากเป็นโทษปลดออก/ไล่ออก ต้องเสนอ ก.จังหวัด ให้เห็นชอบก่อน นายก ฯ จึงออกคำสั่งได้	1.พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มาตรา 15 2.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 69

43.อำนาจการพิจารณาเพิ่มโทษของ ก.จังหวัด	ต้องไม่เกินอำนาจของนายกฯ	1.เพิ่มโทษตัดเงินเดือนได้ไม่เกิน 5% ไม่เกิน 3 เดือน 2.ลดชั้นเงินเดือนได้ไม่เกิน 1 ชั้น	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 69 และ 75
44.อำนาจในการดำเนินการทางวินัย	1.เป็นข้าราชการ 2.ผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน	1.ผู้ถูกดำเนินการทางวินัยต้องมีสถานภาพเป็นข้าราชการ (ยกเว้นข้อ 24 ของประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว. 25 ธ.ค.44 ซึ่งออกจากราชการไปแล้ว แต่ยังถูกดำเนินการทางวินัยได้) 2.นายกฯ สังกัดปัจจุบันเท่านั้นที่มีอำนาจดำเนินการ	1.พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มาตรา 15 2.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 27
45.การสั่งพักราชการ/การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน	1.สั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการได้เมื่อมีเหตุ 2.สั่งพัก/สั่งให้ออกตลอดเวลาที่ทำการสอบสวนพิจารณา (เว้นแต่มีข้อยกเว้น)	1.ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวน (เฉพาะวินัยอย่างร้ายแรง) 2.ถูกฟ้องคดีอาญา 3.ต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา (2. และ 3. ในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจ ซึ่งอัยการมิได้รับเป็นนายแก้ต่างให้ และนายกฯ เห็นว่าหากคงอยู่ในหน้าที่อาจเกิดความเสีย ฯลฯ)	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 13 และข้อ 19
46.การอุทธรณ์โทษทางวินัย	ผู้ถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดชั้นเงินเดือน/ปลดออก/ไล่ออก)	1.ยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.จังหวัด 2.ภายใน 30 วันนับแต่วันรับทราบคำสั่ง 3.โดยทำเป็นหนังสือ	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

		4.จะอุทธรณ์แทนผู้อื่นหรือมอบให้ผู้อื่นอุทธรณ์แทนมิได้	ทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 113 และ 118
47.การร้องทุกข์	1.มิได้ถูกลงโทษทางวินัย 2.ถูกให้ออกจากราชการ 3.เห็นว่าผู้บังคับบัญชา (1)ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้อง (2)ไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้อง (3)ปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจ ต่อตน	1.ยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัด 2.ภายใน 30 วัน นับแต่วันรับทราบเหตุ 3.โดยทำเป็นหนังสือ 4.จะร้องทุกข์แทนผู้อื่นหรือมอบให้ผู้อื่นร้องทุกข์แทนมิได้	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 136,138 และ 141
48.การร้องต่อ ก.กลาง	ผู้อุทธรณ์/ร้องทุกข์ เห็นว่ามติของ ก. จังหวัด ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป	1.มีสิทธิร้องต่อ ก.กลาง 2.ให้ ก.กลางพิจารณาดำเนินการตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 มาตรา 19 วรรคสอง	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 115
49.การยื่นคำฟ้องต่อศาล ปกครอง	สามารถกระทำได้ ถ้าเห็นว่าเป็นคำสั่ง ทางปกครองที่มีชอบ	ต้องให้กระบวนการทางการบริหารเสร็จสิ้นในระดับ ก.จังหวัดแล้ว โดยไม่อาจ อุทธรณ์/ร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัดได้อีก	1.พ.ร.บ.จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดี ปกครอง พ.ศ.2542 มาตรา 43
50.การรายงาน ก.กลาง ตาม แบบ สป.1	1.เมื่อกระบวนการทางวินัยเสร็จ เรียบร้อย 2.เมื่อการพิจารณาอุทธรณ์แล้วเสร็จ	1.สำนักงาน ก.จังหวัด รายงานไปยัง ก.กลาง ตามแบบบันทึกสรุปประวัติและ ข้อเท็จจริง (สป.1) และให้ท้องถิ่นจังหวัดลงนามใน แบบ สป.1	1.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง ทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 81 และ 82 2.ประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้อง

			ทุกข์ ลว.25 ธ.ค.44 ข้อ 115
51.การเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่รอไว้	1.ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ 2.ถูกลงโทษตัดเงินเดือน/ลดขึ้นเงินเดือน	1.เลื่อนขึ้นเงินเดือนทุกครั้งที่ยื่น 2.เงินเดือนครั้งสุดท้ายที่ยื่นให้คงเดิม 3.เมื่องดเลื่อนตาม 2.แล้ว ให้เลื่อนเงินเดือนครั้งต่อไปตามปกติ	1.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท 0809.6/784 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2550
52.พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ	1.ให้ล้างมลทินบรรดาผู้ต้องโทษทางวินัย 2.ให้ระงับการพิจารณา กรณีถูกดำเนินการทางวินัย	1.นายกฯ มีคำสั่งลงโทษก่อนหรือในวันที่ 5 ธันวาคม 2550 และได้รับโทษไปทั้งหมดหรือบางส่วนแล้ว 2.นายกฯ สั่งยุติเรื่องหรืองดโทษก่อนหรือในวันที่ 5 ธันวาคม 2551	1.พ.ร.บ.ล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระชนมายุ 80 พรรษา พ.ศ.2550